



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Roma, 24 gennaio 2025
Prot. 08/2025

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco e del S.P.D.C.
Prof. Attilio Visconti

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Ing. Eros Mannino

Al Direttore Centrale per la Salute
Ing. Gaetano Vallefucio

Al Capo Ufficio III Relazioni Sindacali Viceprefetto
Dott.ssa Renata Castrucci

Oggetto: Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro. D.Lgs. 81/08 Assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope e relativi stati di tossicodipendenza, assunzione di alcol e patologie alcol correlate.

Egregi,

in riferimento all'oggetto, a seguito di specifico riscontro a nostra nota prot. 156/2024 del 10.10.2024, la Direzione Centrale per la Salute dichiarava, per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali, di *"prendere atto della richiamata non uniforme e rigorosa applicazione da parte di alcuni dirigenti locali delle indicazioni procedurali riguardanti la verifica di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope e relativi stati di tossicodipendenza, assunzione di alcol e patologie alcol correlate, così come disciplinato dalla circolare STAFFCNVVF prot. 582 del 15.01.2014"*.

Sulla scorta di tale assunto, pur considerando il ristretto arco temporale intercorso dalla nota informativa STAFFCADIP 25259 del 20.11.2024, riscontrate nuove segnalazioni provenienti dal territorio, si prega di sollecitare Uffici centrali, Direzioni regionali e Comandi provinciali a garantire il rispetto della suddetta circolare.

In attesa di un gradito riscontro, si formulano cordiali saluti.

Il Segretario Generale

(PINTI)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALL'ORGANIZZAZIONE SINDACALE UILPA VV.F.

OGGETTO: Riscontro nota O.S. UILPA VV.F. n. 156/2024 del 10 ottobre 2024. Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro. D.lgs 81/08 assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope e relativi stati di tossicodipendenza, assunzione di alcol e patologie alcol correlate. Richiesta chiarimenti e precisazioni.

In riferimento alla nota di codice Organizzazione sindacale, con la quale si chiede di fornire utili elementi in merito all'oggetto, la competente Direzione Centrale per la Salute ha rappresentato quanto segue.

La suddetta Direzione, nel prendere atto della richiamata non uniforme e rigorosa applicazione da parte di alcuni dirigenti locali delle indicazioni procedurali riguardanti la verifica di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope e relativi stati di tossicodipendenza, assunzione di alcol e patologie alcol correlate, così come disciplinato dalla circolare STAFFCNVVF prot. n. 582 del 15/01/2014, ha confermato che il controllo alcolimetrico effettuato con l'analisi del fiato mediante l'etilometro deve essere fatto dal medico competente secondo le procedure scelte in sede locale o presso il Comando provinciale o presso le strutture sanitarie fiduciarie, tenuto conto che si tratta di un controllo non ripetibile, ma preliminare, per i successivi accertamenti di laboratorio di dimostrazione di alcolismo cronico come attualmente previsto dal protocollo M della convenzione con la Direzione Sanità RFI S.p.A.

La convenzione differenzia il percorso relativo all'esecuzione degli accertamenti di screening per alcol test, drug test e controllo combinato (rispettivamente protocolli M/1, M/2 e M/3).

La medesima Direzione ha, inoltre, reso noto che al fine di perseguire l'omogeneità applicativa per tutto il personale C.N.VV.F., sta adottando le misure atte ad acquistare etilometri omologati da assegnare a ciascuna sede di servizio con Datore di lavoro, ad uso dei relativi medici competenti e, nelle more di tale assegnazione, ha richiesto nell'ambito del rinnovo della convenzione con RFI S.p.A. la previsione anche dell'esame per i controlli con etilometro.

Per quanto attiene, infine, gli accertamenti di idoneità al servizio presso le competenti CMO e/o la partecipazione a percorsi di recupero presso il S.E.R.T., laddove correttamente istruiti per la stessa tutela della salute dei lavoratori e sicurezza dei luoghi di lavoro a seguito dell'accertamento di condizioni di salute indicative di assunzione cronica di alcol, non si rilevano elementi di censura, pur in presenza di un'omissione nell'accertamento istantaneo di assunzione di alcol sul luogo di lavoro mediante controllo con etilometro, che assume primaria significatività ai fini della tutela della sicurezza dei luoghi di lavoro e di prevenzione degli infortuni sul lavoro correlati dall'assunzione di alcol.

IL CAPO DELL'UFFICIO

R. Castrucci



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Roma, 10 ottobre 2024
Prot. 156/2024

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco e del S.P.D.C.
Prefetto Dott. Renato Franceschelli

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Ing. Carlo Dall'Oppio

Al Direttore Centrale per la salute
Ing. Gaetano Vallefucio

E p.c.:

Al Dirigente dell'Ufficio di coordinamento delle attività sanitarie e di medicina legale
Dott. Lucio Bertini

Al Dirigente dell'ufficio per la medicina del lavoro e la formazione sanitaria
Dott.ssa Schiavonea Modesto

Al Capo Ufficio III Relazioni Sindacali
Viceprefetto Dott.ssa Renata Castrucci

Oggetto: Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro. D.Lgs. 81/08 Assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope e relativi stati di tossicodipendenza, assunzione di alcol e patologie alcol correlate. Richiesta chiarimenti e precisazioni.

Egregi,

la scrivente tiene a sottolineare preliminarmente come sia attenta alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e promuova tutte le azioni, nelle sue possibilità, utili a perseguirla. Ciò nell'interesse dei lavoratori e dell'adempimento dei compiti istituzionali, a servizio del cittadino.

Tuttavia, preme significare come dal territorio giungano segnalazioni rispetto all'applicazione non rigorosa della Circolare vigente di riferimento, nota STAFFCNVVF prot.582 del 15/01/2014, disattesa da alcuni dirigenti locali, in particolare riguardo ai controlli sull'assunzione di sostanze alcoliche.

Nel dettaglio sembrerebbe che il preliminare e obbligatorio accertamento test dell'etilometro non venga effettuato, anche perché meramente non presente nelle convenzioni in essere con il servizio sanitario RFI, e venga applicato direttamente il cosiddetto protocollo M (con gli esami ematici atti ad accertare il valore di CDT - Carbohydrate Deficient Transferrin ovvero in italiano Tranferrina Desaliata), finalizzato ad indagare la dipendenza alcolica ma non la presenza istantanea di alcol, il cosiddetto valore "alcol zero", che consente l'ammissione al servizio in sicurezza del lavoratore.

Come prevedibile e verificato, da questi accertamenti possono conseguire richieste di idoneità al servizio presso le competenti CMO e/o partecipazione ad un percorso di recupero presso il S.E.R.T., con l'implicazione della sospensione dal servizio operativo e quindi con tutte le ripercussioni psicologiche ed economiche immaginabili non solo per il lavoratore ma anche per i suoi famigliari.



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Si sottolinea, inoltre, come l'art.1 comma 2 del Provvedimento 16 marzo 2006 della Conferenza Stato Regioni, demanda esplicitamente l'ottemperanza alla legge 125 del 30 marzo 2001, in particolare per Forze Armate, FF.PP., altri Corpi Armati dello stato e Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, al solo rispetto di disposizioni interne, allo scopo emanate (nello specifico per i Vigili del Fuoco appunto, la Circolare STAFFCNVVF prot.582 del 15/01/2014).

Pertanto, per i motivi sopra esposti, al fine di evitare ricadute negative sulle retribuzioni del personale e sul servizio causate dallo svolgimento di una procedura non conforme alla normativa vigente, peraltro non esente da responsabilità e conseguenze imputabili ai soggetti responsabili, si chiede un opportuno ed urgente chiarimento, finalizzato alla corretta applicazione della Circolare 582/2014.

In attesa di riscontro porgiamo distinti saluti.

Il Segretario Generale
(PINTI)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pintini', is written over the printed name '(PINTI)'. The signature is fluid and cursive.