



## RESOCONTO RIUNIONE SETTORE CINOFILI

### **ORARIO DI LAVORO STANDARDIZZATO ORA URGENTE E PRIORITARIO IL SERVIZIO DEDICATO**

Roma 21 novembre 2024. L'Amministrazione in apertura di riunione ha rappresentato i contenuti della bozza di circolare integrativa STAFFCADIP 24610 DEL 12.11.2024 ed avviato il giro di tavolo con le OO.SS.

*In premessa abbiamo rappresentato ancora una volta la necessità di un approccio generale e di sistema sul settore cinofilo, sia operativo che formativo, sottolineando **il grave ritardo in particolare della formazione**, mentre seppur in modo limitato, per attenuare i problemi legati alle attivazioni per interventi di soccorso e per emergenze varie che ultimamente stanno ricadendo sempre più sulle spalle dei conduttori e del loro cane, la bozza di circolare può rappresentare un piccolo passo avanti con l'orario standardizzato, in attesa di avviare la **revisione più generale della circolare EM 19/2021**.*

*La priorità assoluta in attesa di una valutazione della auspicata specialità per il settore cinofilo, dopo aver affrontato l'orario di lavoro, deve essere **la concreta applicazione della composizione minima a tre unità**, soprattutto l'eliminazione del servizio ordinario per il mantenimento delle capacità operative, **per un servizio dedicato** in forza della peculiarità dell'unità cinofila, della grave carenza del 40% di organico, per le necessità di gestione del benessere del cane, per il fatto che il mantenimento operativo viene effettuato ad esempio in altre attività di re training, ad es. USAR, per agevolare la composizione dei servizi.*

*Rimangono in piedi molti altri problemi, **stanziamento di straordinari per gli addestramenti**, i DPI, la revisione delle sedi di nucleo, la certificazione e lo sviluppo dei campi macerie, la revisione dei mantenimenti minimi, gli automezzi, le visite mediche, l'assicurazione, la sostituzione del cane, i reintegri nel settore, le pari opportunità e **la coerenza delle gestioni in tutto il territorio nazionale**, senza dimenticare la necessità di **un programma gestionale informatico** che superi l'attuale gestione spesso trascurata e inefficace per chi deve gestire le attivazioni di soccorso, territoriali e centrali.*

*Un **elenco di problemi disincentivanti** ad avvicinarsi a questo settore in carenza di organico, che deve indurre la Direzione Emergenza stessa a sollecitare insieme alla parte sindacale, che lo sta facendo ormai incessantemente, l'apertura di una discussione di un tavolo tecnico per affrontare quei problemi che ricadono sul servizio di soccorso, considerata **l'inerzia della formazione** ad affrontare criticità note e rappresentate continuamente.*

***Un impegno che la direzione della formazione deve mantenere e che si è presa nella riunione del 16 aprile u.s. e in sede di raffreddamento dei conflitti a seguito di stato di agitazione del personale.***

*Vi aggiorneremo degli ulteriori sviluppi.*