



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco**

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614  
[vigilidelfuoco@uilpa.it](mailto:vigilidelfuoco@uilpa.it) [uilpavigilidelfuoco@pec.it](mailto:uilpavigilidelfuoco@pec.it)  
[www.uilpavvf.com](http://www.uilpavvf.com)

Roma, 12 marzo 2024

**ALLE STRUTTURE TERRITORIALI E REGIONALI**

**UILPA VVF**

**OGGETTO: Resoconto incontro Fondo rischio, posizione e risultato Direttivi e Dirigenti 2020 e modifica art. 3 Accordo Integrativo 2013, criteri di mobilità personale specialista.**

In data odierna siamo stati convocati per quanto in oggetto, presenti alla riunione il Capo Dipartimento, Capo del Corpo e suo staff, Direttore Centrale per l'Emergenza e STAB, Direttore Centrale Risorse Umane, il personale dell'ufficio relazioni sindacali.

Sul primo punto abbiamo sottoscritto l'accordo con la consegna di una nota a verbale, che sarà inviato appena reso disponibile.

Sul secondo punto abbiamo espresso le nostre osservazioni sulla proposta pervenuta dall'amministrazione, che è stata predisposta tenendo conto anche delle nostre valutazioni espresse nella precedente riunione, ovvero considerare l'anzianità di servizio a parità di decorrenza giuridica del ruolo per il quale si concorre in mobilità.

In breve, abbiamo richiesto delle modifiche al fine di valorizzare il principio della residenza, obiettivo primario della mobilità e mantenere una differenziazione in termini di punteggio da attribuire ai mesi trascorsi nella specialità e nei ruoli precedenti, da inserire però al contrario di quanto proposto, insieme ai criteri da applicare a parità di decorrenza giuridica e non a parità di punteggio come indicato nella proposta. A nostro parere l'attuale impianto proposto, in sintesi rischia di penalizzare eccessivamente il principio della residenza, definita tra l'altro in modo che rischia di essere penalizzante nel caso degli Ispettori, seppur aderente alla formulazione per i ruoli ordinari.

L'amministrazione ma anche altre OO.SS. hanno ritenuto meritevole di approfondimento la nostra proposta e pertanto ha rimandato alla prossima riunione la decisione di merito sulla soluzione più opportuna.

Su nostra richiesta l'amministrazione ha fornito informazioni sullo stato dell'arte del concorso a CS 2023: ha riferito che sono pervenute circa 4000 domande, stimando che i lavori della commissione potrebbero terminare a fine maggio, mentre è intenzionata a derogare tramite emendamento ad un provvedimento parlamentare in itinere, alla durata del corso di formazione, da tre mesi a 5 settimane e far terminare il corso prima dell'estate.

Sarà nostra cura verificare i tempi di lavorazione della commissione comunicati che ci sembrano eccessivamente dilatati, soprattutto fare in modo di evitare che venga creata la stessa situazione dello scorso anno, quando ci sono state ricadute negative sulla gestione delle convenzioni per gli incendi boschivi, ulteriormente aggravate dalle 1200 unità che verranno a mancare nel servizio ordinario. Infine, abbiamo sollecitato ancora una volta l'uscita dei bandi per i passaggi di qualifica ad Ispettore e Capo squadra specialista.

Vi aggiorneremo degli ulteriori sviluppi sugli argomenti trattati.

il Segretario Generale

(PINTI)