



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Roma, 15 luglio 2023

**Alle strutture territoriali e Regionali
UILPA Vigili del Fuoco – Area Direttivi e Dirigenti**

Care colleghe, Cari colleghi

Nella giornata odierna si è svolto un incontro interlocutorio con il neo Capo del Corpo alla presenza del Capo Dipartimento, del Direttore Centrale per la Difesa Civile e le politiche di protezione civile e del direttore Centrale per le Risorse Umane.

Gli argomenti proposti dai vertici del dipartimento sono stati: l’Emergenza alluvione Emilia Romagna e l’apertura di un tavolo normativo per la rivisitazione del D.Lgs. 127/2018 di cui verrà fornita una prima bozza d’inquadramento nelle prossime settimane alle OO.SS., sui principi di intervento che l’amministrazione intende seguire sulle 2 tematiche proposte per il confronto. A tale proposito, abbiamo sollecitato un rinnovato impegno e chiederemo un confronto puntuale sulle tante tematiche di seguito riportate, parte delle quali già anticipate in sede di riunione che, comunque, saranno oggetto di una nota specifica, possibilmente condivisa con altre OO.SS.

Emergenza Emilia-Romagna

La recente emergenza alluvionale ha evidenziato alcuni limiti delle nostre competenze, previste dal Codice di Protezione Civile e nella applicazione Circolare 1/2018.

In particolare, si è evidenziato che il coordinamento delle strutture operative è stato assicurato solo grazie alle conoscenze interpersonali dei Comandanti Provinciali con i vertici territoriali delle forze armate, le quali sono state esemplari nella collaborazione con il CNVVF quale componente fondamentale tra le strutture operative di cui all’art.13 del Codice. E’ evidente che se fossero state promosse attività preparatorie per la mutua conoscenza e delle capacità operative delle varie strutture e per la predisposizione di piani di intervento condivisi, la risposta alla popolazione del sistema di protezione civile sarebbe potuta essere anche migliore di quella che è stata, fermo restando l’elevato apprezzamento delle comunità locali per le attività messe in campo dal CNVVF. A questo proposito a nostro parere, il coordinamento delle attività preparatorie, non regolamentate dal Codice, potrebbe essere affidato alla Direzione Centrale per la Difesa Civile e le politiche di protezione civile il cui ruolo, peraltro, non è nemmeno contemplato nell’attuale formulazione del Codice di Protezione Civile, ovviamente sotto la super visione del Capo del Corpo.

Un’ulteriore criticità si è riscontrata nella logistica delle squadre operanti in terza fase di cui, peraltro, chiediamo da tempo la revisione: il personale VF è tutt’ora impegnato sul versante appenninico in cantieri per la realizzazione di una viabilità di emergenza per le tante frazioni rimaste isolate. Gli operatori economici che assicurano vitto e alloggio in prossimità dei cantieri sono quasi tutte micro imprese che non possono attendere i lunghissimi tempi per i rimborsi a carico dei fondi della protezione civile, viste le difficoltà in cui può trovarsi l’Amministrazione nell’anticipare gli oneri su capitoli di spesa normalmente deficitari. Pertanto, è evidente che devono essere ripensate le modalità di accreditamento delle risorse al CNVVF da parte del Dipartimento di protezione civile in modo da non mettere in difficoltà gli operatori economici che assicurano forniture di prossimità al personale operativo nelle varie emergenze. E’ chiaro che ne beneficerebbe anche il sistema di pagamento delle spettanze al personale VF intervenuto.

Per quanto riguarda la Circolare 1 EM del 2020, appare opportuno un aggiornamento relativamente alla logistica di prossimità in prima fase in caso di alluvione: in particolare, i moduli provenienti da vari territori e che devono operare in prima fase dovrebbero giungere sui territori colpiti completi di una logistica di prossimità (non stanziale, visto che buona parte del territorio colpito si trova a quota inferiore agli alvei dei fiumi esondati) in quanto i comandi colpiti non hanno, normalmente, la possibilità di assicurare una logistica in modo adeguato per tutti i moduli.



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Aggiornamento del D.Lgs. 127/2018

Molti sono i punti su cui è necessario un intervento radicale. Tra questi sicuramente rientrano:

- *La semplificazione dei percorsi di carriera prevedendo una maggiore riserva di posti per il personale interno ma in possesso degli stessi requisiti culturali per l'accesso dall'esterno;*
- *La revisione del divieto del telelavoro e del lavoro a distanza per i direttivi operativi per gli adempimenti tecnico-amministrativi, sulla base dell'esperienza maturata nella recente emergenza pandemica (ricevimento pubblico, istruttorie di prevenzione incendi, riunioni e altri adempimenti) che ha messo in evidenza come gli attuali strumenti informatici di cui si è dotato il CNVVF in questi ultimi anni, che consentono di assicurare l'azione tecnico amministrativa anche in modalità di telelavoro e di lavoro a distanza.*
- *L'introduzione del ruolo dirigenziale per il personale della carriera tecnico-scientifica in modo da assicurare prospettive di carriera anche a detto personale, di cui peraltro occorre con urgenza avviare le procedure concorsuali, viste le continue sfide che il Corpo deve affrontare in termini di aggiornamento tecnologico, ricerca e sperimentazione*
- *L'attribuzione della qualifica di Direttore-Vice Dirigente al Maestro Direttore della banda musicale e di Direttivo aggiunto ai componenti della banda musicale (in virtù del fatto che devono essere in possesso di un diploma di conservatorio) in modo da allineare i musicisti della nostra banda ai colleghi delle bande musicali degli altri corpi dello stato.*
- *La semplificazione di tutto l'articolato dell'ordinamento in modo da ridurre drasticamente il rinvio ai decreti attuativi (ad oggi, risultano circa 70)*
- *L'individuazione di un percorso normativo che consenta ai vigili del fuoco di poter contare su un capo del Corpo che possa avere il tempo sufficiente per coordinare le attività di sviluppo e ammodernamento continuo di cui necessita lo stesso Corpo Nazionale. A supporto della nostra posizione abbiamo segnalato che diversi temi, come quello delle Posizioni Organizzative, sono stati discussi con l'Ing. Dattilo, con l'Ing. Parisi e, da domani, con l'Ing. Dall'Opio, nella speranza che con l'attuale Capo si riesca a portare a casa il Regolamento sulle PO. Fermo restando l'indiscusso valore e prestigio dei dirigenti menzionati, è ovvio che bisogna intervenire normativamente e in particolare sul D.Lgs. 139/06 prevedendo, ad esempio, almeno l'attribuzione del ruolo del Capo del Corpo ad un prefetto nominato tra i dirigenti generali del Corpo con almeno 4 anni di servizio prima del collocamento a riposo: il grande vantaggio sarebbe quello di poter nominare Capo del Corpo un Dirigente Generale giovane, peraltro come attualmente sperimentato dalla Polizia di Stato e prima ancora dalla Guardia di Finanza, tenuto conto che, al termine del mandato, potrebbe essere destinato ad altro incarico ad appannaggio della carriera prefettizia. Inoltre, anche al fine dell'armonizzazione funzionale con la Polizia di Stato, in assenza della quale è del tutto fuorviante parlare dell'armonizzazione economica, dobbiamo avere l'ambizione di puntare dritto ai seguenti obiettivi:*
- *una riserva di ulteriori prefetti per tutti i direttori centrali della carriera tecnica*
- *l'armonizzazione della qualifica funzionale tra Comandante Provinciale e Questore*

Altre tematiche

Abbiamo approfittato di questo primo incontro per sottolineare al nuovo Capo del Corpo le seguenti ulteriori tematiche per le quali abbiamo chiesto una rapida soluzione:

- *La gratuità degli alloggi di servizio per tutti i dirigenti, nell'interesse stesso dell'amministrazione visto che potrebbe rendere più allettanti tutti quegli incarichi di funzione per i quali non è attualmente prevista la fruizione di alloggi ad uso gratuito;*
- *Lo scorrimento della graduatoria del concorso dirigenti logistici gestionali ove compatibile con il corrente assetto giuridico per tutte quelle posizioni dirigenziali messe a disposizione nel 2023 dalla legge di conversione del DL 44/2023, in alternativa una valutazione straordinaria per i collocati utilmente in graduatoria, dettata dall'alta selezione alla quale sono già stati oggetto durante la fase concorsuale, al fine di evitare contenziosi certi per ingiustizia manifesta.*
- *La revisione dei criteri di promozione in modo da premiare anche i percorsi di carriera maggiormente orientati alle posizioni organizzative collegate al soccorso tecnico urgente*
- *La pubblicazione del Decreto sulle Posizioni Organizzative*



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

- *L'allineamento delle procedure concorsuali con quelle più avanzate degli altri corpi dello stato in modo da raggiungere e mantenere nel tempo la pianta organica teorica in tutti i profili professionali;*
- *Il completamento dell'armonizzazione economica e la realizzazione dell'armonizzazione funzionale con i colleghi della polizia di stato*
- *La revisione del fondo di incentivazione dei direttivi, con particolare riferimento ad un diverso l'impiego delle risorse incamerate con i servizi a pagamento in modo da incentivare anche le attività di gestione del soccorso;*
- *La revisione del fondo dirigenti mediante l'individuazione di nuove modalità di finanziamento (es. art.46 DL 81/08, art.45 Codice Appalti per le funzioni tecniche esercitate dal dirigente e non retribuiti allo stesso) prevedendo l'accantonamento delle nuove entrate per la retribuzione del maggior impegno richiesto al dirigente in tutti quegli scenari emergenziali non oggetto di dichiarazione dello stato di emergenza da parte del PCM ai sensi del Codice di PC (es. le micro emergenze previste dal CCNL, la recente emergenza COVID, il rientro in servizio in caso di necessità dei dirigenti in turno di disponibilità, ecc.);*
- *La soluzione della questione del blocco stipendiale ai dirigenti promossi negli anni 2011, 2012, e 2013*
- *La risoluzione del problema del riconoscimento dello scatto convenzionale 26 anni per i dirigenti che lo hanno maturato nel ruolo dei direttivi*

A nostro parere, quindi, la revisione dell'ordinamento deve conseguire la rimozione di tutti quei fattori penalizzanti che riguardano, a vario modo, tutti i ruoli del personale VVF rispetto agli ordinamenti di altri corpi dello stato, anche in attuazione a quanto previsto dalla legge 183 del 2010 impegno, quest'ultimo, mai compiutamente perseguito dalla politica.

Cogliamo l'occasione per informare che con la pubblicazione della legge di conversione del DL 44/2023 il ruolo dei dirigenti e dei direttivi sarà incrementato come di seguito riportato (Legge 74/2023 art.15 comma 19 e 31).

Dal 01/09/2023:

- 60 direttivi operativi
- 80 direttivi tecnico-professionali
- 1 dirigente generale del ruolo dei dirigenti operativi ovvero dei dirigenti tecnico-professionali

Dal 1° gennaio 2024

- n. 1 dirigente generale del ruolo dei dirigenti operativi con contestuale riduzione di n. 1 unità nella qualifica di dirigente superiore operativo;

Dal 1° gennaio 2026

- 7 dirigenti operativi, con contestuale riduzione dei direttivi operativi
- 7 dirigenti tecnico-professionali, con contestuale riduzione dei direttivi tecnico-professionali
- 1 dirigente superiore operativo, con contestuale riduzione di 1 dirigente operativo
- 1 dirigente generale del ruolo dei dirigenti operativi, con contestuale riduzione di 1 dirigente superiore operativo
- 7 dirigenti superiori dei ruoli dei dirigenti tecnico-professionali, con contestuale riduzione dei dirigenti tecnico-professionale,
- 30 dirigenti operativi con contestuale riduzione dei direttivi operativi
- 16 dirigenti logistici gestionali con contestuale riduzione dei direttivi logistico gestionali
- 6 dirigenti medici con contestuale riduzione direttivi medici
- 3 dirigenti informatici con contestuale riduzione dei direttivi



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

In sintesi, entro il 2026 la dotazione di dirigenti e direttivi sarà modificata come segue:

- + 3 dirigenti generali di cui uno ad appannaggio anche dei dirigenti tecnico professionale
- 1 dirigente superiore operativo
- + 7 dirigenti superiori nei ruoli tecnico-professionali
- + 36 primi dirigenti operativi
- +16 primi dirigenti logistici gestionali
- + 6 primi dirigenti medici
- + 3 primi dirigenti informatici
- + 23 direttivi operativi
- +73 direttivi tecnico professionali
- 16 direttivi logistici-gestionali
- 6 direttivi medici
- 3 direttivi informatici

Un caro saluto a tutti

Il responsabile della Consulta
(TURTURICI)