



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Roma, 15 giugno 2023
Prot. 82/2023

NOTA A VERBALE

La UILPA VVF ritiene di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo, avendo contribuito, a fare emergere la necessità di una ulteriore pausa di riflessione, necessaria al miglioramento dell'impianto normativo ed economico proposto inizialmente dall'Amministrazione, affinché nella sua progressività il personale interessato benefici quanto prima dell'incremento delle retribuzioni e la corresponsione degli arretrati stipendiali.

Tuttavia, la UILPA VVF ritiene utile fare emergere la necessità che l'Amministrazione e la parte Sindacale, debbano ricomporre e proporre un percorso di miglioramento normativo ed economico dell'impianto generale e delle tutele normative, eredità consolidata da anni, tenendo anche conto di tutte le condizioni più favorevoli per il trattamento accessorio fondamentale ed eventuale, previste dalla Legge del 23 marzo 1983 n. 78 e s.m.i. La UILPA VVF è convinta che il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del servizio passa attraverso la valorizzazione di tutto il personale del Corpo. Così come a titolo di esempio:

- valorizzando la figura della specialità subacquea, con una medesima indennità giornaliera e qualora impiegata presso i reparti volo;
- di semplificare la tabella retributiva prevista per l'indennità operativa di soccorso pubblico di tutte le specialità, attraverso l'istituzione di tre fasce retributive, attribuendo al ruolo di vigile del fuoco lo stesso valore economico previsto per la qualifica di capo squadra, lo stesso valore per le qualifiche di capo squadra esperto e capo reparto, lo stesso valore per la qualifica di Ispettore Antincendio;
- di istituire una indennità istruzionale per tutte le altre figure del ruolo degli aeronaviganti, delle due specialità nautiche e dei sommozzatori, in analogia a quella del ruolo dei piloti;

Infine, ritiene che l'Amministrazione del Dipartimento dei Vigili del Fuoco e del S.P.D.C. ed il Governo, debbano assumere l'impegno a reperire ulteriori risorse economiche per i miglioramenti retributivi, normativi e economici del presente accordo, che ricordiamo si ancorano alla Legge 183/2010 e precisamente all'articolo 19 comma 1. Tutto ciò e possibile alimentando stabilmente il Fondo di Amministrazione previsto dall'art. 11 del D.P.R. del 17 giugno 2022, n. 121, per il raggiungimento di una completa armonizzazione retributiva prevista dall'art. 20 del D. Lgs. 76/2020 per tutto il personale e delle specialità del C.N.VV.F., anche estendendo i benefici previsti dall'art. 6 a salvaguardia delle indennità specialistiche della presente ipotesi di accordo, in ogni caso in cui il personale, non matura il diritto all'indennità in misura piena (20 anni), pur avendo svolto in periodi antecedenti all'anno 2019, i compiti istituzionali derivanti dal possesso del titolo abilitativo, brevetto o licenza, per l'espletamento della funzione di specialità, ivi compresa quella degli elisoccorritori, istituita a partire dal 2018, ma svolta effettivamente per le esigenze dell'amministrazione in annualità precedenti.

Su queste basi necessarie a rispondere alle norme costituzionali che hanno riconosciuto la specificità dei VVF, la UIL PA VVF in modo responsabile e costruttivo del ruolo contrattuale del Sindacato, sottoscrive un accordo sofferto ma con la convinzione di poterlo migliorare in prospettiva in breve tempo, vista la necessità di rinnovare il nuovo triennio contrattuale.

Per la SEGRETERIA NAZIONALE

(PINTI)