



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Roma, 22 Giugno 2023

ALLE STRUTTURE TERRITORIALI E REGIONALI
UILPA VIGILI DEL FUOCO

Oggetto. Riunione del 22 giugno 2023 - Modifiche Ordinamento del personale

In data odierna si è svolta la riunione sulle modifiche ordinamentali alla presenza del Sottosegretario all'Interno con delega per i VVF, Capo Dipartimento, Capo del Corpo, i Direttori Centrali, e loro staff. L'amministrazione ha chiesto in premessa di condividere un metodo sul prosieguo dei lavori, procedendo per blocchi di argomenti e con una certa celerità, ma senza indicare un budget di spesa.

Non è stata presentata una proposta, nel giro di tavolo contingentando i tempi ha chiesto di lasciare agli incontri di dettaglio la trattazione approfondita delle eventuali rivendicazioni.

Da parte nostra abbiamo chiesto preliminarmente se esiste un loro progetto sul quale lavorare e l'indicazione di una prima stima dell'investimento economico che l'amministrazione intende fare ovvero aspettare il risultato delle richieste di modifica ed eventualmente approntare le risorse economiche necessarie.

Tenendo conto dell'analisi generale richiesta, abbiamo sostenuto che con le modifiche future ci aspettiamo un ordinamento che sia veramente di prospettiva e che si deve muovere su due versanti generali, deve migliorare il rapporto di lavoro del dipendente e salvaguardare il potere di acquisto delle retribuzioni e di conseguenza migliorare anche la previdenza.

Al centro di ogni ragionamento si devono mettere le **progressioni di carriera**, investendo sul personale interno evitando ove possibile, concorsi pubblici farraginosi e dispendiosi di risorse e di tempo. Il personale già dipendente detiene spesso titoli accademici, esperienza lavorativa e formazione professionale, quest'ultima deve essere valorizzata per **superare anche il possesso del titolo di studio per le progressioni** e per diventare vero strumento per muovere le retribuzioni e non punteggi teorici, così come stabilisce in linea di principio la norma sulla specificità (L. 183/2010) e sul reclutamento di personale (DL 80/2021). Abbiamo ricordato che nel nostro progetto di modifica ci sono circa circa **30 punti di intervento, che riguardano tutti i ruoli, operativi, RTP e di rappresentanza, direttivi e non direttivi**. Per esigenze di brevità, a titolo di esempio abbiamo rappresentato per i ruoli operativi la necessità di ritrovare una figura gestionale investendo sugli Ispettori Antincendi recuperando personale dalle qualifiche di CR e ridare così centralità alla figura del capo squadra, con riconoscimenti che tengano conto della figura unica che ricopre in termini di responsabilità operativa.



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Una operazione che farebbe da volano anche per i passaggi di qualifica dei vigili coordinatori. Per i ruoli di specialità abbiamo chiesto di sistemare gli attuali (criticità nautici) e prevederne nuovi (tlc, cinofili ma anche nbc ed altri previi opportuni studi e riflessioni).

Abolizione dei ruoli ad esaurimento per tutti i ruoli, operativi e non, con transito nei direttivi aggiunti (da istituire anche per gli RTP), anche degli ex CFS transitandoli nei ruoli operativi ordinari previa standardizzazione, così come avvenuto per gli aeronaviganti. Sistemare in un ruolo gli art. 234, abolire la richiesta di iscrizione a ruolo nei concorsi per i ruoli direttivi.

Per i ruoli RTP abbiamo chiesto di concentrare l'attenzione sulla funzionalità dei centri di spesa e sulla qualificazione del personale, una funzione fondamentale di supporto al sistema operativo; a titolo di esempio abbiamo chiesto di armonizzare con i ruoli operativi le tabelle stipendiali, i titoli di accesso ai ruoli e le progressioni a ruolo aperto, prevedere mobilità orizzontali tra i ruoli a domanda, transitare dai ruoli ad esaurimento DCS e chi detiene i titoli magistrali tra gli Ispettori di transitarli nei direttivi aggiunti così come richiesto per il ruolo operativo, sfruttare per la selezione di nuovo personale dirigente oltre i 5 previsti il concorso per dirigenti RTP appena concluso. Per i ruoli di rappresentanza abbiamo ricordato di sistemare la confusione creata con la 127/2018 sulla banda musicale, armonizzandoli con gli altri corpi dello Stato.

Abbiamo concluso ribadendo che l'amministrazione **deve investire fortemente sul personale interno e sulle loro progressioni di carriera**. Sarà nostra cura trasmettere quanto prima il dettaglio completo delle proposte come richiesto, un lavoro che sarà integrato con i contributi ordinamentali che saranno trasmessi dalle nostre strutture territoriali, così come previsto nel documento finale dell'ultimo consiglio nazionale.

Vi aggiorneremo sulle iniziative di partecipazione che saranno prossimamente approntate.

**LA SEGRETERIA NAZIONALE
UILPA VVF**