



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco**

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614  
[vigilidelfuoco@uilpa.it](mailto:vigilidelfuoco@uilpa.it) [uilpavigilidelfuoco@pec.it](mailto:uilpavigilidelfuoco@pec.it)  
[www.uilpavvf.com](http://www.uilpavvf.com)

Roma, 18 aprile 2023

Alle Strutture Territoriali e Regionali

UILPA VIGILI DEL FUOCO

**Oggetto:** riunione schema di decreto lavoro agile.

Cari Colleghi,

in data odierna si è svolto l'incontro con l'Amministrazione, come da convocazione, alla presenza del Capo Dipartimento, del Capo del Corpo, del Direttore Centrale per le Risorse Umane e dei rispettivi staff.

Nella sua introduzione alla riunione, l'Amministrazione ha consegnato la nuova bozza di decreto evidenziando le modifiche apportate a seguito delle nostre osservazioni, eliminando il riferimento allo smaltimento del lavoro arretrato come presupposto per questa modalità di lavoro, inserendo tutti i permessi tranne quelli brevi ed eliminando la previsione di non poter svolgere lavoro agile nella giornata lunga, permettendo quindi l'allargamento della possibilità di effettuare anche orario straordinario in presenza.

Nel nostro intervento, esprimendo l'evidente impossibilità di valutare nel dettaglio l'articolato poiché ricevuto solo prima della riunione, abbiamo continuato a sostenere di togliere il riferimento al termine smart working per il diverso significato di merito rispetto al lavoro agile, mantenendo quindi la prevista dicitura contrattuale dell'art. 33 del CCNL 2019\_2021, pur avendo comunque eliminato il riferimento al telelavoro come avevamo richiesto nella precedente riunione.

In tema di buono pasto abbiamo continuato a sostenere che va previsto laddove venga maturato nell'orario di lavoro svolto, chiedendo approfondimenti per l'accoglimento della proposta reiterata in data odierna. Su questo punto l'Amministrazione ha preso l'impegno di valutare la possibile corresponsione dopo aver ricevuto un eventuale avallo dalla Funzione Pubblica.

Infine, sull'argomento dei lavoratori fragili, avendo questi già accordate determinate garanzie dalle precedenti circolari, abbiamo richiesto di valutare similmente anche quei casi in cui si presta assistenza a disabili della propria famiglia, tutelando in particolare le esigenze dettate dal ruolo di genitore che assiste i propri figli, evitando diminuzioni delle giornate e garantendo le 8 mensili, anche attraverso un recupero nel trimestre qualora non vengano svolte dal dipendente.

L'Amministrazione ha sottolineato nella replica finale, che per tale modalità di svolgimento del lavoro è necessario garantire anche una certa flessibilità poiché lo schema di decreto servirà a dare un assetto di carattere generale che dovrà far funzionare strutture diverse sul territorio, evidenziando anche che la flessibilità non dovrà essere confusa con il libero arbitrio, assolutamente da evitare nella stesura degli eventuali accordi con il dipendente, prevedendo l'uscita di apposita circolare per la trattazione di taluni dettagli legati alla specificità dell'ufficio interessato.

Appena disponibile, sarà nostra premura trasmettervi il testo dello schema di decreto.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale UIL PA VVF

Domenico La Barbera