



Ministero dell' Economia e delle Finanze

Dipartimento dell'Amministrazione Generale del Personale e dei Servizi
Direzione dei Servizi del Tesoro
Comitato di Verifica per le Cause di servizio
Il Presidente

Al Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri
crm26158@pec.carabinieri.it

Al Ministero della Difesa

Direzione Generale della Previdenza
Militare e della Leva
previmil@postacert.difesa.it

Direzione Generale per
il Personale Civile
persociv@postacert.difesa.it

Direzione Generale della Previdenza
Militare e della Leva II Reparto –
Servizio Speciali Benefici
previmil@postacert.difesa.it

Al Ministero dell'Interno

Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Direzione Centrale per i servizi di
Ragioneria Ufficio VII trattamento
pensioni e previdenza
dipps.333h.serviziopensioneprevidenza.rm@pecps.interno.it

Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Direzione Centrale per gli Affari Generali
della Polizia di Stato Servizio Assistenza ed
Attività Sociali
Area I settore Vittime del Dovere
dipps.assistenzaps@pecps.interno.it

Dipartimento per le Politiche del personale
dell'Amministrazione civile e
per le Risorse strumentali e
finanziarie Direzione Centrale per le
Risorse Umane
risorseumane.personalecivile.prot@pec.interno.it

Dipartimento Vigili del Fuoco del
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Direzione Centrale per le
Risorse Umane – Uff. IV
riu.statogiuridicopo@cert.vigilfuoco.it

Dipartimento Vigili del Fuoco del
Soccorso Pubblico
Direzione Centrale per le Risorse
Finanziarie Ufficio VII
rif.previdenzaeassistenza@cert.vigilfuoco.it

Direzione Centrale per le Risorse
Finanziarie
Area VI – Trattamento Previdenziale
Ordinario e Privilegiato
rif.tepprivilegiatoquiescenza@cert.vigilfuoco.it

Dipartimento Vigili del Fuoco del
Soccorso Pubblico
Direzione Centrale per le Risorse Umane
- Uff. III
riu.statogiuridico@cert.vigilfuoco.it

Dipartimento Vigili del Fuoco del
Soccorso Pubblico
Direzione Centrale per le Risorse Umane
- Uff. II Piazza del
riu.ufficiosecondo@cert.vigilfuoco.it

Al Ministero della Giustizia

Dipartimento Amministrazione
Penitenziaria Direzione Generale del
Personale e delle Risorse - Ufficio V
Settore Amministrativo Sanitario del
personale di P.P.

Dipartimento Amministrazione
Penitenziaria Direzione Generale
del Personale e della Formazione
Settore del Trattamento di
Quiescenza del personale di
Polizia penitenziaria
prot.dgpr.dap@giustiziacert.it

Al Comando Generale della GDF – CIAN
rm0450000p@pec.gdf.it

Oggetto: rapporto informativo COVID

1. Al fine di rendere maggiormente proficua l'attività inerente al riconoscimento della dipendenza da causa di servizio delle infermità, si rende necessario trasmettere l'allegato schema di rapporto informativo per la patologia COVID, che annovera le informazioni e i documenti necessari per un più completo esame delle pratiche.

2. L'iniziativa è volta a rendere più agile il procedimento; in numerose occasioni, infatti, il Comitato ha dovuto disporre supplementi istruttori stante la non sufficiente informativa ovvero la carenza documentale delle pratiche.

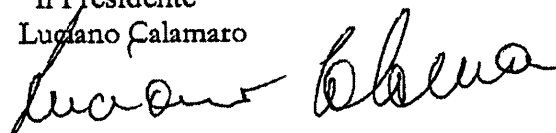
3. Il lavoro, svolto da un membro del Comitato particolarmente qualificato in materia, si è articolato alla stregua delle esperienze maturate nella trattazione delle pratiche e degli esiti della recentissima deliberazione dell'Adunanza plenaria del Comitato attinenti allo specifico tema.

4. Nel delineato e caratterizzato contesto, è stato predisposto il citato modello di rapporto informativo ove sono raccolte le seguenti informazioni:

- a. data del tampone (sia quello che ha evidenziato la positività, sia quello che ha rilevato la negatività);
- b. periodo di isolamento;
- c. periodo di malattia;
- d. modalità e condizioni di espletamento dell'attività lavorativa nei 14 giorni precedenti alla riscontrata positività;
- e. sottoposizione alla vaccinazione, ovvero ragioni del relativo esonero, in particolare per il periodo in cui detta misura di prevenzione era obbligatoria.

5. Si invitano le Amministrazioni in indirizzo a voler tempestivamente adottare il nuovo schema nell'ottica di una proficua collaborazione e per rendere il procedimento per il riconoscimento della dipendenza da causa di servizio, più celere e dotato di più analitici elementi funzionali ad un giudizio medico-legale aderente alla realtà degli accadimenti denunciati dagli interessati.

Il Presidente
Luciano Calamaro



RAPPORTO INFORMATIVO COVID

Per istanza di riconoscimento infermità contratta in servizio e/o per causa di esso

COGNOME: _____ NOME: _____

LUOGO e DATA di NASCITA: _____

QUALIFICA: _____

IN SERVIZIO dal : _____

IN CONGEDO dal : _____

QUESTIONARIO

Data tampone positivo _____ Data tampone negativo _____

periodo di isolamento dal _____ al _____

periodo di malattia dal _____ al _____

Nei 14 giorni precedenti alla positività:

ha prestato servizio in presenza (eventuali precisazioni) _____

ha prestato servizio in smart working (eventuali precisazioni) _____

presenza di cluster all'interno dell'ufficio prima della positività (eventuali precisazioni) _____

utilizzo DPI vie respiratorie durante attività di servizio (eventuali precisazioni) _____

sottoposto a vaccinazione (eventuali precisazioni) _____

non sottoposto a vaccinazione (motivazioni) _____

Specificare tipologia delle attività lavorative svolte nei 14 giorni precedenti al tampone positivo o all'epoca presunta del contagio, con particolare riferimento a quelle configuranti un aggravamento del rischio lavorativo (es. contatto con utenza, servizi OP ecc) o specifico (es. attività sanitarie ecc) _____

Data _____

Il Comandante di Corpo/ il Responsabile dell'Ufficio
