



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Segreteria Regionale Sicilia Vigili del Fuoco

Via A. Scarlatti 16- 90100 Palermo – vigilidelfuoco.sicilia@uilpa.it; ignazio.modica@pec.it

Palermo 08/03/2023

Preg.mo Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
S.E. Prefetto Dott.ssa Laura Lega -ROMA

Preg.mo Capo del Corpo Nazionale VV.F.
Dott. Ing. Guido Parisi – ROMA

Alla Direzione Centrale delle Risorse Umane
S.E. Prefetto Dott.ssa Lucia Volpe -ROMA

Al Direttore Regionale VV.F. SICILIA
Dott. Ing. Ennio AQUILINO

Al Dirigente Ufficio Prevenzione e
Sicurezza Tecnica Direzione Regionale Sicilia
Dott. Ing. Giuseppe Merendino

Alla Commissione di Garanzia sull'esercizio
del Diritto di Sciopero

Al Responsabile dell'Ufficio III- Relazioni Sindacali
Preg.mo Vice Prefetto Dott.ssa Renata Castrucci

Alla Segreteria Nazionale UILPA VV.F
Segretario Generale Domenico La Barbera

Oggetto: : Proclamazione dello stato di agitazione . Richiesta di avvio della procedura di conciliazione amministrativa secondo quanto previsto dagli accordi di settore ai sensi dell'art. 2, comma 2, della Legge 146/90 ss.mm.ii.

Egregi,

la scrivente Organizzazione Sindacale con la presente proclama lo Stato di Agitazione Regionale e nel preannunciare l'intenzione di indire lo sciopero Regionale, chiede la formale attivazione, nei tempi di legge, della preventiva procedura di raffreddamento e conciliazione delle controversie, di cui alla legge 146/90 e successive modifiche ed integrazioni.



Il ricorso alla mobilitazione del personale Vigili del Fuoco, che si riserva di promuovere, è determinato dalle seguenti motivazioni:

1. Gestione degli interpelli art. 42 D.P.R. n° 64/2012 e Mancate Relazioni Sindacali:

Questa Organizzazione Sindacale aveva denunciato sia in sede di riunione tra [OO.SS](#) e Amministrazione sia con note sindacali, che il modus operandi adottato dalla Direzione Regionale Sicilia nella gestione degli interpelli del personale (art.42), non rispecchiava, sia nel metodo che nel merito, i termini dell'accordo integrativo nazionale siglato tra Amministrazione e Organizzazioni Sindacali.

Infatti non è chiaro perché la ricognizione degli Interpelli per i Vigili deve rispettare dei requisiti stringenti e precisi con conoscenza di diversi programmi in uso solo ed esclusivamente nelle SOR, mentre per i qualificati, che hanno una responsabilità maggiore, la ricognizione è totalmente differente senza entrare nello specifico delle conoscenze dei programmi presenti in SOR.

In particolare non risultano siano mai state rese pubbliche, nel rispetto del principio di trasparenza, le graduatorie del personale interessato agli interpelli, né tanto meno le liste delle avvenute assegnazioni, nonostante l'art.1 del citato Decreto Presidenziale lo preveda espressamente.

Ciò, evidentemente, non permette di verificare se sia stato garantito il principio della rotazione tra il personale in graduatoria in presenza di più disponibilità manifestate (Art 2).

A seguito di specifica richiesta avanzata da questa O.S. e dopo ripetute sollecitazioni sono state consegnate, a tutte le sigle sindacali della Sicilia, da parte della Direzione Regionale, le tabelle riguardanti la situazione attuale degli organici di tutti i Comandi della Sicilia, compresi i Nuclei Specialisti e le relative carenze di organico suddivise per qualifica e per ruolo, in modo da poter effettuare una valutazione su eventuali interpelli, considerato che questi trasferimenti temporanei, oltre a celare le reali carenze di personale, non fanno altro che spostare risorse umane da una sede all'altra, creando notevoli difficoltà per la composizione delle squadre di soccorso come nel caso del personale CS/CR.

Nonostante le evidenti e gravi carenze di ORGANICO di CS/CR presenti in tutti i Comandi della Sicilia, la Direzione Regionale Sicilia il 13 Dicembre ha inviato alle [OO.SS](#). un'informativa per la



ricognizione, al fine di effettuare l'ennesimo trasferimento temporaneo di 3 CS/CR da assegnare alla S.O.R., motivando che quest'ultima avesse la massima priorità rispetto ad ogni altra struttura, in applicazione della Circolare EM1/2020.

Pur non condividendo le motivazioni dell'ennesimo interpello poiché lo stesso avrebbe ancor più accentuato le assenze e le gravi carenze di qualificati (CS/CR) nei Comandi interessati dagli spostamenti, la scrivente O.S., nello spirito di collaborazione e correttezza che l'ha sempre contraddistinta, al fine di garantire un clima relazionale sereno e costruttivo a beneficio del servizio e dei VVF Siciliani, in ossequio alla nota del Capo Dipartimento sulle corrette relazioni sindacali del 27/07/2021, acconsentiva, previ accordi con il Vicario della Direzione Regionale, all'ennesimo interpello avviato con nota n° 3047 del 31/01/2022.

Tale disponibilità è stata data in seguito a rassicurazioni fornite della stessa Direzione Regionale per le quali il personale selezionato non avrebbe aggravato le carenze di personale nei Comandi di appartenenza e che ogni altro necessario interpello sarebbe stato valutato insieme alle [OO.SS](#) in fase di valutazione della sede di uscita del personale interessato, proprio per non creare ulteriori disagi per la composizione delle squadre di soccorso dei Comandi Provinciali e nel rispetto dei ruoli che ogni parte riveste. Duole purtroppo constatare, per l'ennesima volta, la mancanza di corrette relazioni sindacali in quanto non sono state comunicate né pubblicate le risultanze degli interPELLI e i nominativi del personale interessato e tanto meno la graduatoria, per come previsto dall'accordo integrativo.

La scrivente O.S. è venuta addirittura a conoscenza delle risultanze dell'interpello, solo attraverso l' OdG n°222 del 16/02/2023, emanato dal Comando di Palermo, dal quale si evince che con decorrenza 03/03/2023 si attuerà il trasferimento per giorni 60 di n°1 unità Capo Reparto in servizio al Comando di Palermo e n°2 unità di Capo Squadra in servizio rispettivamente al Comando VVF di Trapani e a quello di Catania e tutto ciò senza una preventiva informativa da parte della Direzione VVF Sicilia. A dimostrazione di come intende mantenere le RELAZIONI SINDACALI il DIRETTORE REGIONALE SICILIA, giorno 02/03/2023 è stato pubblicato sulla rete intranet della Direzione Regionale Sicilia l'O.d.G. n° 043 riguardante "Personale della Sala Operativa Regionale - Assegnazione attuale nei turni e sottoturni", dove si evince che oltre all'assegnazione dei 3 CR/CS oggetto dell'interpello, viene assegnato temporaneamente in Direzione Regionale Sicilia un ulteriore unità CS proveniente dal Distaccamento di Lampedusa, in sostituzione di un di un CR in



servizio in Direzione Regionale Sicilia in attesa di “perfezionamento posizione di Comando in altra Amministrazione”.

Ciò è avvenuto senza nessun interpello e senza la necessaria informazione preventiva alle [OO.SS.](#) Giova, inoltre, ricordare per chi legge in indirizzo, che la DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE in data 24/02/2023 ha avviato un INTERPELLO NAZIONALE per implementare, mediante un potenziamento temporaneo, il Dispositivo di Soccorso sull'Isola di Lampedusa, rilevando e certificando le reali carenze di organico che presenta il Distaccamento di Lampedusa sui CS e CR, situazione che sembrerebbe essere SMENTITA ed omessa dalla Direzione Regionale Sicilia. GLI STESSI INTERPELLI SEMBREREBBERO ESSERE GESTITI NON IN RELAZIONE ALLE REALI ESIGENZE DEI COMANDI MA PROBABILMENTE IN MODO TALE DA LIMITARE LA DOMANDA A DETERMINATE FIGURE, creando addirittura la necessità, in alcuni Comandi, di richiedere appositi interPELLI o ore di straordinario, per sopperire alle annose carenze degli organici che mettono a repentaglio il dispositivo di soccorso in quelle sedi.

2. Gravi Carenze di Personale nei Comandi della Sicilia:

Dalle Tabelle richieste e consegnate alle [OO.SS.](#), relative alla dotazione Organica del personale in servizio presso la Direzione Regionale e in Comandi VV.F della Sicilia al 31/01/2023, emergono gravi carenze di personale che vanno ben oltre la media nazionale.

Quasi tutti i Comandi presentano carenze di CS/CR in dotazione effettiva a cui bisogna aggiungere, il personale in ex art. 234, C.2 D.Lgs 217/05, il personale istruttore che giornalmente viene impiegato dalla DCF per i Corsi di Formazione, i continui pensionamenti, le varie assenze per impiego nella conduzione di determinati settori specialistici e l'impiego di PERSONALE OPERATIVO per il funzionamento della macchina amministrativa vista la gravissima carenza anche di PERSONALE TECNICO LOGISTICO GESTIONALE.

Non sfugge a nessuno che in alcuni Comandi della Sicilia quotidianamente si fatica a comporre le squadre di Soccorso Tecnico Urgente come ad esempio il Comando di Caltanissetta dove la carenza di personale qualifica si attesta al 46%, mentre il Comando di Catania si ritrova continuamente a chiudere qualche Distaccamento sia cittadino che Provinciale mettendo in serio pericolo l'efficienza e l'efficacia del soccorso ai cittadini per via dei tempi di risposta al soccorso che si allungano oltre i fatidici 20 minuti.

Compromettendo, come nel caso del Comando di Siracusa, , l'apertura in via definitiva del Distaccamento Permanente di Priolo Gargallo per la carenza del personale qualificato.

Allo stato attuale si riscontra al 31/01/2023 una carenza di n°179 CR/CS a cui bisogna aggiungere n°73 ex art. 234, C.2 D.Lgs 217/05, numeri che vanno ben oltre le carenze rispetto alla media nazionale.

Tale situazione si ripercuote sul Dispositivo di Soccorso Provinciale/Regionale e sta determinando un aggravio dei carichi di lavoro per il personale operativo.

Questa O.S. rammenta che a causa di queste carenze, quasi tutti i Distaccamenti presenti in Sicilia nonostante siano decretati SD3, presentano dotazioni organiche SD2. Considerata l'orografia del territorio siciliano, l'assetto viario autostradale e provinciale della Regione, le distanze che intercorrono tra un Comando e l'altro, ed addirittura tra le Sedi Centrali ed i distaccamenti di competenza, basta una micro calamita' per mettere in crisi un intero dispositivo di Soccorso Regionale.

Alla luce dei fatti sopra esposti questa O.S. chiede di conoscere dall'Amministrazione che fine abbia fatto il potenziamento dei Comandi Provinciali della Sicilia previsto dal "PROGETTO SICILIA IN 72 ORE".

3. Situazione Logistica Locali S.O.R.: Nonostante i continui solleciti e le risposte fornite dal Vicario, nonché dalla risposta scritta a questa OS da parte del Direttore Regionale, la scrivente O.S. è in attesa di ricevere comunicazioni "certe" riguardanti l'inizio dei lavori da effettuare nei locali della SOR, che sarebbero dovuti partire da tempo e che allo stato attuale non risultano avviati.

Considerato il mancato rispetto delle Relazioni Sindacali (art 3 CCNL 2019/2021) improntato alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente ed alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi; Ritenendo che gli impegni assunti a tutela dei lavoratori dei Comandi Provinciali VV.F della Sicilia sono stati del tutto disattesi, con la presente ed alla luce delle considerazioni di cui sopra, questa Organizzazione Sindacale proclama lo stato d'agitazione sindacale regionale e chiede la formale attivazione nei tempi di legge delle preventive procedure di raffreddamento e conciliazione delle controversie di cui alla legge 146/90 e successive modificazioni ed integrazioni.



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Segreteria Regionale Sicilia Vigili del Fuoco

Il Segretario Regionale UILPA VV.F

Ignazio Modica