



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614

vigilidelfuoco@uilpa.it; uilpavigilidelfuoco@pec.it

www.uilpavvf.com



Oggetto: Accordi integrativi nazionali per il personale dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco
Esito consultazioni

In data 30/11/2021 si è tenuto l'incontro con l'Amministrazione inerente i seguenti accordi:

- distribuzione delle risorse del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori – anno 2018
- definizione delle misure del trattamento economico accessorio dei dirigenti del CNVVF a valere sulle risorse finanziarie stanziare con il decreto legge per le semplificazioni – anno 2020
- destinazione delle risorse per l'assicurazione contro i rischi professionali e le responsabilità civili per il personale dirigente del CNVVF

Il primo accordo è stato siglato senza alcun tipo di obiezione dopo un rapido giro di consultazione per la registrazione delle posizioni delle varie sigle e prevede la seguente distribuzione di risorse

Qualifica	Retribuzione di risultato Importo attuale	Retribuzione di risultato NUOVI IMPORTI
Dirigente Generale	11.241,09	12.084,14*
Dirigente superiore fascia "C"	8.747,14	9.714,02
Dirigente superiore fascia "D"/"D" AIB	8.130,97	9.029,74
Primo dirigente fascia "E" Scatto 26 anni	7.196,56	7.992,04
Primo dirigente fascia "E"	7.196,56	7.992,04
Primo dirigente fascia "F"/"F" AIB/"F" tecn.-prof. Scatto 26 anni	6.377,18	7.082,09
Primo dirigente fascia "F"/"F" AIB/"F" tecn.-prof.	6.377,18	7.082,09

Sul secondo accordo l'amministrazione ha proposto 2 scenari:

- uno "conservativo" che confermava lo schiacciamento delle retribuzioni dei dirigenti superiori e dei primi dirigenti
- uno "innovativo" tendente ad alimentare un primo significativo proporzionamento delle retribuzioni dei dirigenti, compatibilmente con i vincoli imposti dalla separazione delle risorse operata con i commi 7 e 8 del DL 76, come da tabella seguente:



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614

vigilidelfuoco@uilpa.it; uilpavigilidelfuoco@pec.it

www.uilpavvf.com



Qualifica	Retribuzione di rischio e posizione (quota variabile)	Retribuzione di rischio e posizione (quota variabile)
	Importo attuale	Proposta
Dirigente Generale	37.780	42.143,96*
Dirigente superiore fascia "C"	15.400	18.900
Dirigente superiore fascia "D"/"D" AIB	13.300	16.300
Primo dirigente fascia "E" Scatto 26 anni	12.900	14.100
Primo dirigente fascia "E"	12.900	14.100
Primo dirigente fascia "F"/"F" AIB/"F" tecn.-prof. Scatto 26 anni	9.200	10.293,45
Primo dirigente fascia "F"/"F" AIB/"F" tecn.-prof.	9.200	10.293,45

* Importo desunto dall'articolo 20, c. 8, del DL n. 76/2020

Alcune sigle sindacali, hanno comunicato l'intenzione di non firmare alcun accordo riguardante i fondi di cui all'articolo 20 del DL 76/2020 fin quanto non saranno discusse le proposte sul FUA per il personale non dirigente e non direttivo.

Pur condividendo la necessità di aprire con ogni urgenza il tavolo per la distribuzione delle risorse aggiuntive, previste dal DL in argomento, per il personale non direttivo e non dirigente, soggette tuttavia a preventiva certificazione della consistenza del FUA da parte del UCB come precisato dal Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie, la nostra organizzazione non può ritenere in alcun modo praticabile un percorso di penalizzazione di una parte di lavoratori del CNVVF (questa volta, i dirigenti) soprattutto quando le condizioni al contorno non sono confrontabili.

Infatti, mentre i fondi di cui ai commi 7 e 8 non sono soggetti ad alcun condizionamento derivante dal corrente confronto sul rinnovo del contratto, i fondi integrativi del FUA sono significativamente condizionati da detto confronto, oltre che dalle richiamate procedure di certificazione da parte dell'UCB.

Ovviamente abbiamo espresso il nostro parere favorevole sulla proposta "innovativa" ma, visto gli attuali rapporti di forza, l'Amministrazione ha preferito rinviare il confronto.

Per mera informazione si comunica la sottoscrizione (per nulla scontata) del terzo accordo

Riteniamo quindi che, come per le Posizioni Organizzative, si sia persa un'ulteriore importante occasione di unitarietà, più volte sollecitata dal Capo Dipartimento, soprattutto considerando le proposte più che ragionevoli avanzate dall'Amministrazione.

Il Coordinatore della Consulta
Dirigenti e Direttivi UIL
Ing. Calogero TURTURICI